



## Licenziamento senza preavviso

**Dichiarare di aver effettuato l'orario di lavoro completo nella scheda di lavoro e andarsene prima? Siamo di fronte ad un reato di truffa! Ma un datore di lavoro può per questo motivo licenziare senza preavviso?**

**Il caso.** Un datore di lavoro constata che un dipendente ha inserito da sé ore di lavoro negli elenchi mensili, durante le quali era facilmente dimostrabile che lui non aveva lavorato. Di tutta risposta l'azienda presenta al dipendente un bel licenziamento. L'uomo va in tribunale e chiede che il licenziamento venga annullato. Chiede invece la cessazione del rapporto di lavoro e una liquidazione di almeno 25.000 euro.

**La sentenza.** Il licenziamento è legittimo. Così ha deciso il Tribunale regionale del Lavoro (*Landesarbeitsgericht, LAG*) della Renania-Palatinato. I giudici si sono appellati alla sezione 1 (2) della Legge tedesca sulla tutela contro i licenziamenti (*Kündigungsschutzgesetz, KschG*). Secondo il parere dei giudici alcuni contenuti della legge si verificavano nel comportamento di questo dipendente. Due testimonianze affermavano, infatti, che l'uomo aveva inserito orari di lavoro errati nel sistema informatico. Data la grave violazione, la Corte non riteneva necessario un preavviso, poiché veniva meno il rapporto di fiducia. Nella fattispecie, risultava irrilevante il fatto che la truffa avesse o meno costituito danno economico per il datore di lavoro.

Tribunale regionale del Lavoro della Renania-Palatinato: Sentenza del 9 agosto 2017, prot.n. 4 Sa 12/17