Assicurazioni e contributi nella busta paga: ecco le cifre da conoscere sui tetti contributivi e i parametri di calcolo

Nel 2010 la Germania farà l'adeguamento dei tetti e dei parametri di calcolo di riferimento della previdenza sociale[1] al generale andamento dell'economia.

[1] I valori forniti di seguito potranno subire modifiche, in quanto il decreto in questione deve ancora essere approvato dal *Bundesrat*.

***AOK* consiglia.** Le aliquote contributive di qualsiasi cassa mutua obbligatoria (*gesetzliche Krankenversicherung*) – comprese quelle per titolari di pensione pubblica – e le quote U1 (malattia) e U2 (maternità) sono messi a disposizione in una banca dati generale gestita dal *ITSG* (il provider di servizi informatici per la cassa mutua obbligatoria). Per ulteriori informazioni, è possibile accedere ai dati degli ultimi cinque anni digitando www.gkv-ag.de e cliccando successivamente i link Beitragssätze, Betriebsnummern, DAV e Beitragssatzabfrage.

Prima la buona notizia: per il 2010 in Germania non sono previsti aumenti delle aliquote contributive per i vari tipi di assicurazione (contro le malattie, pensionistica, contro la disoccupazione e di assistenza per la non autosufficienza). A crescere sarà soltanto la quota relativa al sussidio di disoccupazione per dipendenti di società fallite (*Insolvenzgeldumlage*) che passa dallo 0,1 allo 0,4 %.

Ramo assicurativo	Gruppo contributivo	Aliquota contributiva
Ass. contro le malattie		
aliquota intera	1000	14,9 %
aliquota ridotta	3000	14,3 %
Ass. pensionistica		
quota intera	0100	19,9 %
Ufficio federale del Lavoro		
fondo disoccupazione	0010	2,8 %
Insolvenzgeldumlage	0050	0,41 %
Ass. di assistenza per la non autosufficienza		
aliquota intera	0001	1,95 %
maggiorazione di contributo per non aventi figli	0001	0,25 %

Applicando l'aliquota intera, la quota di contribuzione del datore di lavoro per l'Assicurazione contro le malattie ammonta al 7,0 %, mentre si farà carico del 6,7 % nel caso in cui l'aliquota applicata sia quella ridotta (per contribuenti senza diritto a indennità di malattia). Le percentuali a carico dei lavoratori dipendenti superano le due cifre rispettivamente di 0,9 punti percentuali (7,9 % e 7,6 %).

Tetti contributivi. Ai fini del calcolo dei contributi, viene presa in considerazione la retribuzione reale soltanto qualora non superi il tetto contributivo valido per l'esercizio di riferimento. Dal 1° gennaio 2010 in tutta la Germania per le assicurazioni contro le malattie e di assistenza per la non autosufficienza vale il seguente tetto contributivo:

	anno	mese
Ass. contro le malattie e di assistenza per la non autosufficienza	45.000 EUR	3.750 EUR

Per quanto riguarda assicurazione pensionistica e contro la disoccupazione continuano a valere importi distinti a causa della disparità tuttora vigente nei salari dei "vecchi" e dei "nuovi" *Länder*:

	anno	mese
Ass. pensionistica e contro la disoccupazione		
"vecchi" Länder	66.000 EUR	5.500 EUR
"nuovi" Länder	55.800 EUR	4.650 EUR

Base di calcolo. In qualità di valore di riferimento, nella previdenza sociale la base di calcolo è determinata sulla base della retribuzione media di tutti gli iscritti alla previdenza nell'anno precedente, per cui il riferimento per il 2010 sarà il 2008. Ai fini del conteggio contributivo è possibile ricavare tra l'altro il salario minimo per lavoratori disabili. Per il 2010 la base di calcolo è stata fissata nel modo seguente:

	anno	mese
Ass. contro le malattie e di assistenza per la non autosufficienza (in tutta la Germania)	30.660 EUR	2.555 EUR
Ass. pensionistica e contro la disoccupazione "vecchi" Länder	30.660 EUR	2.555 EUR
Ass. pensionistica e contro la disoccupazione "nuovi" Länder	26.040 EUR	2.170 EUR

Anche la soglia di reddito considerata per l'assicurazione familiare esente da contributi dipende dalla base di calcolo, che aumenterà di 5 EUR per arrivare a 365 EUR mensili. Per le persone occupate in lavori accessori (*Minijobs*) che versano i contributi per l'Assicurazione familiare, anche nel 2010 continua a valere il tetto di 400 euro.

Tetti retributivi annuali. I lavoratori con reddito superiore sono esenti dal versamento dei contributi ad assicurazione contro le malattie e di assistenza per la non autosufficienza soltanto qualora il loro salario superi il tetto retributivo annuale (*JAE-Grenze*) vigente e sia stato superiore anche nei tre anni solari precedenti. Pertanto con il nuovo anno bisognerà tenere conto dei seguenti tetti retributivi annuali "di riferimento":

2010	49.950 EUR
2009	48.600 EUR
2008	48.150 EUR
2007	47.700 EUR

Viene modificato anche il tetto retributivo annuale speciale (più basso) per i lavoratori dipendenti che al 31 dicembre 2002 per aver superato il tetto non erano coperti da assicurazione e quindi assicurati del tutto privatamente:

2010	45.000 EUR
2009	44.100 EUR
2008	43.200 EUR
2007	42.750 EUR

Maggiorazione contributiva. I lavoratori dipendenti assicurati volontariamente con l'*AOK* ottengono dal proprio datore di lavoro una maggiorazione contributiva per le assicurazioni contro le malattie e di assistenza per la non autosufficienza, a condizione che non siano coperti da assicurazione sanitaria per superamento del tetto salariale annuale. La maggiorazione è pari alla metà dell'importo da pagare in caso di applicazione dell'aliquota contributiva diminuita di 0,9 punti percentuali – pertanto, dal 1° gennaio 2010 assumerà un valore massimo pari a:

per l'*AOK*	262,50 EUR
per l'assicurazione d' di assistenza per la non autosufficienza	36,50 EUR
(nella Sassonia)	17,81 EUR

La maggiorazione per lavoratori dipendenti assicurati privatamente ammonta alla metà della somma effettivamente versato all'assicurazione contro le malattie – per un massimo di 262,50 EUR.

Gleitzone. Il valore di partenza per il calcolo dei contributi sanitari è la retribuzione. Se questa è compresa nella fascia salariale che va da 400,01 EUR a 800,00 EUR, la cosiddetta *Gleitzone*, la quota spettante al lavoratore dipendente viene calcolata su un importo minore – al contrario la quota spettante al datore di lavoro non subisce variazioni. La base di calcolo scaturisce dalla formula seguente:

1,2415 x AE (= Arbeitsentgelt, it. retribuzione) – 193,20 EUR

Retribuzione in natura. Di norma anche le retribuzioni in natura vengono adeguate annualmente all'andamento generale dei prezzi. Allo stesso modo, i valori fissati per la previdenza sociale valgono anche per la ritenuta d'imposta dal salario in senso fiscale – anche per lavoratori senza assicurazione pensionistica obbligatoria. Qualora in un contratto collettivo, aziendale o individuale siano stati fissati valori più alti, i valori di riferimento sono dati automaticamente dalle retribuzioni in natura ufficiali. In tutta la Germania per il 2010 sono stati fissati i seguenti importi mensili:

Colazione	47 EUR
Pranzo	84 EUR
Cena	84 EUR
Vitto spesato (totale)	215 EUR
Alloggio spesato	204 EUR