



Il numero di telefono è affar privato

I dipendenti sono tenuti a dare il proprio numero di cellulare privato per garantire la disponibilità in caso di emergenza? No. Lo ha deciso il Tribunale regionale del Lavoro della Turingia. Il telefono privato rimane tale se lo si desidera: lo hanno chiarito i giudici.

Il caso. Un datore di lavoro municipale aveva introdotto un nuovo sistema per la reperibilità durante il servizio di emergenza dei propri dipendenti. A tal fine aveva chiesto ai suoi dipendenti di dargli il loro numero di cellulare privato, in modo da poter garantire che fossero raggiungibili al di fuori del servizio di pronto intervento in caso di emergenza. Due dipendenti dell'azienda municipale si erano lamentati di fronte ad un simile cambiamento.

La sentenza. Secondo il parere dei giudici, il dovere di diffondere il numero di cellulare privato rappresenta un'interferenza significativa con il diritto all'autodeterminazione informativa. L'obbligo di rendere noto il proprio numero di cellulare privato entra in modo particolarmente profondo nella sfera personale del dipendente, il quale, come annunciava la corte in comunicato stampa, a causa della costante reperibilità non riuscirebbe più a negarsi al datore di lavoro senza sentire la pressione di doversi giustificare e a stare in pace.

Tribunale regionale del Lavoro della Turingia: Sentenza del 16 maggio 2018, prot.n. 6 Sa 442/17 und 6 Sa 444 / 17